Phone +39(0)966 588637
info@portodigioiatauro.it
autoritaportuale@pec.portodigioiatauro.it

Autorità di Sistema Portuale dei Mari Tirreno Meridionale e Ionio

Contrada Lamia, snc
89013 Gioia Tauro (RC) - Italy
C.F. 91005020804

DECRETO N° 102/2025/ADSP-MTMI

OGGETTO:	Approvazione dell'aggiornamento al Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) dell'Autorità di Sistema Portuale dei Mari Tirreno Meridionale e Ionio (2025 – 2027), limitatamente agli obiettivi assegnati al personale Dirigente.

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

VISTA la legge 28 gennaio 1994 n. 84, di riordino della legislazione in materia portuale, e successive modificazioni e integrazioni;

VISTO l'art. 8 comma 11bis della legge 27 febbraio 1998, n. 30 con il quale il Porto di Gioia Tauro è stato classificato nella 2° categoria, classe 1^, dei porti marittimi nazionali ai fini dell'art. 4 della legge 28/01/1994, n. 84;

VISTO il D.P.R. 16 luglio 1998 istitutivo dell'Autorità Portuale del porto di Gioia Tauro, che ha conferito alla stessa i compiti di cui alla legge 84/94;

VISTO il Decreto Legislativo 4 agosto 2016 n. 169 che ha novellato la legge 28 gennaio 1994, n. 84 ss.mm.ii, istituendo tra l'altro l'Autorità di Sistema Portuale dei Mari Tirreno Meridionale e Ionio e dello Stretto;

VISTO l'articolo 22-bis del decreto-legge 23 ottobre 2018, n. 119, convertito dalla legge 17 dicembre 2018, n. 136, con il quale è stata emendata la denominazione e la competenza territoriale della predetta Autorità di sistema portuale, per come previsto dal precedente D.lgs. n. 169/2016, modificandola in Autorità di sistema portuale dei Mari Tirreno meridionale e Ionio con competenza sui porti di Gioia Tauro, Crotone (porto vecchio e nuovo), Corigliano Calabro, Taureana di Palmi e Vibo Valentia;

VISTO il D.M. n. 186 del 30.07.2025 con il quale l'Avv. Paolo Piacenza è stato nominato Commissario Straordinario dell'Autorità di Sistema Portuale dei Mari Tirreno Meridionale e Ionio, il quale esercita le fuznioni ed i compiti di cui all'art. 8 della L. 84/94 e s.m.i.;

VISTO Il Decreto del Presidente dell'Autorità di Sistema Portuale dei Mari Tirreno Meridionale e Ionio n. 134/2024 del 06/06/2024 di nomina del Segretario Generale f.f.;

CONSIDERATO l'art. 10 comma 4 lett. b) della Legge 28 gennaio 1994 n. 84 che attribuisce al Segretario Generale l'obbligo di provvedere ad ogni adempimento necessario per il funzionamento dell'Autorità di Sistema Portuale;

VISTA la delibera del Comitato Portuale n° 09/07 del 28/09/2007 con la quale è stato approvato il nuovo regolamento di amministrazione e contabilità adeguato ai principi di cui alla legge n. 94/1997;

VISTA la delibera n. 62 del 31.10.2024 con la quale il Comitato di Gestione ha approvato il Bilancio di previsione 2025/2027;

VISTA la nota del Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti prot. m_inf. ACF565C.REGISTRO UFFICIALE . U . 0007019 del 23-12-2024 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2025/2027;

VISTO il D.Lgs. 04 agosto 2016 n.169, relativo la Riorganizzazione e semplificazione della disciplina concernente le Autorità portuali (sostituite con le Autorità di Sistema Portuale) di cui alla legge 28 gennaio 1994, n.84, in attuazione dell'articolo 8, comma 1, lettera f), della legge 7 agosto 2015, n.124";

VISTO l'art. 6 del D.L. 80 del 9 giugno 2021, convertito in Legge 113 del 6 agosto 2021, introduce per tutte le amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 - e quindi anche per le Autorità di Sistema Portuale - il Piano integrato di attività e di organizzazione (PIAO), strumento di programmazione che rappresenta una sorta di "testo unico" in una prospettiva di semplificazione degli adempimenti a carico degli enti e di adozione di una logica integrata rispetto alle scelte fondamentali di sviluppo delle amministrazioni;

DATO ATTO che il PIAO, secondo il disposto normativo sopra richiamato, ingloba in sé:

a) gli obiettivi programmatici e strategici della performance secondo i principi e criteri direttivi di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009,n. 150;

b) la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche mediante il ricorso al lavoro agile, e gli obiettivi formativi annuali e pluriennali, finalizzati al raggiungimento della completa alfabetizzazione digitale, allo sviluppo delle conoscenze tecniche e delle competenze trasversali e manageriali e all'accrescimento culturale e dei titoli di studio del personale correlati all'ambito d'impiego e alla progressione di carriera del personale;

c) compatibilmente con le risorse finanziarie riconducibili al Piano di cui all'articolo 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne, prevedendo, oltre alle forme di reclutamento ordinario, la percentuale di posizioni disponibili nei limiti stabiliti dalla legge destinata alle progressioni di carriera del personale, anche tra aree diverse, e le modalità di valorizzazione a tal fine dell'esperienza professionale maturata e dell'accrescimento culturale conseguito anche attraverso le attività poste in essere ai sensi della lettera b);

d) gli strumenti e le fasi per giungere alla piena trasparenza dell'attività e dell'organizzazione amministrativa nonché per raggiungere gli obiettivi in materia di anticorruzione;

e) l'elenco delle procedure da semplificare e reingegnerizzare ogni anno, anche mediante il ricorso alla tecnologia e sulla base della consultazione degli utenti, nonché la pianificazione delle attività inclusa la graduale misurazione dei tempi effettivi di completamento delle procedure effettuata attraverso strumenti automatizzati;

f) le modalità e le azioni finalizzate a realizzare la piena accessibilità alle amministrazioni, fisica e digitale, da parte dei cittadini ultrasessantacinquenni e dei cittadini con disabilità;

g) le modalità e le azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere, anche con riguardo alla composizione delle commissioni esaminatrici dei concorsi;

RILEVATO che il P.I.A.O. deve essere adattato alle specifiche disposizioni normative che regolano il funzionamento dei singoli Enti, avuto particolare riguardo alle Autorità di Sistema Portuale che trovano la loro fonte normativa nella legge n. 84/94. Per quanto sopra, confluiscono nel nuovo Piano: Il Piano della performance, Il Piano della prevenzione della corruzione e della trasparenza, Il Piano dei fabbisogni del personale, Il Piano delle Azioni Positive, Il Piano delle dotazioni strumentali, il Piano per il lavoro agile (POLA);

VISTO il Decreto del Presidente n. 15/2025/ADSP-MTMI del 31 gennaio 2025 di approvazione dello schema di Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) relativo al triennio 2025-2027;

VISTO il successivo Decreto del Presidente n.19/2025/ADSP-MTMI del 12 febbraio 2025 di integrazione al provvedimento approvativo del suddetto P.I.A.O. già approvato con Decreto 15/2025 del 31 gennaio 2025, limitatamente al P.T.F.P. 2025-2027;

RAVVISATA la necessità di procedere ad una rimodulazione degli obiettivi assegnati al personale Dirigente al fine di armonizzarli con quelli assegnati al Presidente della AdSP-MTMI con Direttiva Ministeriale n. 102 del 6 maggio 2025 acquisita al protocollo dell'Ente con il n. 12283 E/2025 in data 9 maggio 2025;

VISTA la validazione della modifica degli obiettivi dirigenziali firmata dall' Organismo Indipendente di Valutazione della AdSP-MTMI, Dott. Bruno Susio, ricevuta in data 3 settembre 2025 e acquisita al protocollo dell'Ente con il n. 21740 E/2025 in pari data, che si allega al presente Decreto;

CONSIDERATA pertanto la discendente necessità di procedere all'aggiornamento del P.I.A.O. approvato con il citato Decreto n. 15/2025/ADSP-MTMI del 31/1/2025, limitatamente alla sezione afferente gli obiettivi assegnati al personale Dirigente, per come risultano trasfusi nelle schede allegate al presente provvedimento;

VISTO l'art. 8,co. 3 lett. r) della Legge 84/94 e s.m.i., in base al quale il Presidente dell'Autorità di Sistema Portuale esercita tutte le funzioni non espressamente attribuite da altri organi della medesima Legge 84/94 e s.m.i;

VISTI gli atti d'ufficio;

DECRETA

1. di approvare l'aggiornamento al Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) approvato con decreto 15/2025/ADSP-MTMI del 31/1/2025 limitatamente agli obiettivi assegnati al personale Dirigente secondo le modifiche allegate al presente decreto per costituirne parte integrante e sostanziale;

2. di disporre la pubblicazione del presente decreto sul sito istituzionale dell'Ente, Sezione Amministrazione Trasparente, e all'Albo Pretorio nonché sul portale del Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri.

Gioia Tauro, 04/09/2025

IL DIRIGENTE
IL SEGRETARIO GENERALE
Dott.PasqualeFARAONE

Firmato digitalmente da
Dott. Pasquale Faraone
30/12/2025 12:34:57

IL SEGRETARIO GENERALE f.f.
Dott. Pasquale FARAONE

Firmato digitalmente da
Dott. Pasquale Faraone
30/12/2025 12:36:57

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO
Avv. Paolo Piacenza

Firmato digitalmente da
Avv. Paolo Piacenza
30/12/2025 12:32:29